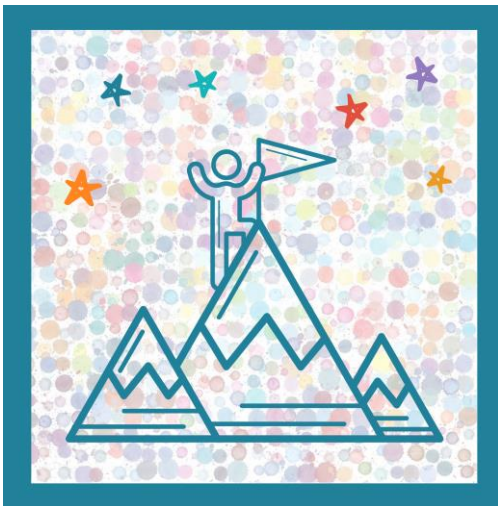


Bergfest beim OE-Prozess Diversity & Inklusion

Der Organisationsentwicklungsprozess „Diversity & Inklusion“ bei casablanca hatte kürzlich Bergfest - die ersten anderthalb Jahre sind bereits um.

Hier nochmal ein kurzer Rückblick, was wir in dieser Zeit alles geschafft haben:

Phase 1: Steuerungsgruppe, Ist-Soll-Analyse und Auftaktveranstaltung



Zunächst wurde eine „Steuerungsgruppe“ ins Leben gerufen, die den gesamten Prozess begleitet. Hier nehmen Vertreter*innen aus allen Einrichtungen der Hilfen zur Erziehung teil sowie die Geschäftsführung, die Fachgebietsleitung Hilfen zur Erziehung/Familienförderung, die Prozessverantwortliche und der Moderator Prof. Dr. Michael Komorek (Professor für Inklusion an der evangelischen Hochschule Berlin).

Anschließend wurde eine Ist-Soll-Analyse durchgeführt, um herauszufinden, wie divers und inklusiv der Träger schon ist und wo wir hinwollen. Erhoben wurde dies anhand der Gruppendiskussionen, die im Mai 2019 in den unterschiedlichen Teams stattfanden.

Im September 2019 fand dann eine Auftaktveranstaltung statt mit unterschiedlichen Inputreferaten zu den Themen Diversität und Inklusion und Workshops zu den fünf Zielformulierungen, die wir aus den Gruppendiskussionen rausgefiltert hatten:

- 1: Das Selbstverständnis der Mitarbeiter*innen von casablanca ist gekennzeichnet durch konsequente Wertschätzung von Vielfalt und in der Folge die Bereitschaft individuelle und flexible Hilfen und Angebote zu ermöglichen.
- 2: casablanca ist barrierearm.
- 3: Unsere Teams sind vielfältig und arbeiten interdisziplinär.
- 4: Fachkompetenz bzgl. Diversity/ Inklusion ist vorhanden.
- 5: Die Adressat*innen finden sich mit ihrer Diversität in den Angeboten wieder.

In den Workshops wurde diskutiert, wie man nun vom Ist zum Soll kommen kann, d.h. mit welchen Maßnahmen wir diese Ziele erreichen können.

Phase 2: Entwicklung eines Handlungskonzeptes

Um ein konkretes Handlungskonzept zu erarbeiten, gründeten sich aus interessierten Mitarbeitenden kleine Arbeitsgruppen zu den fünf Zielen. Diese entwickelten über den Sommer 2020 verschiedene Ideen und Maßnahmen zur Zielerreichung.

Nach den Sommerferien 2020 begann die **3. Phase, die sogenannte modellhafte Erprobung**. Bis zum Sommer 2021 sollen nun Ideen und Maßnahmen erprobt werden, mit denen wir die Themen Diversity & Inklusion beim Träger verankern wollen. Die Umsetzung erfolgt zunächst am Modellstandort Panke-Haus, anschließend wird geprüft, welche Maßnahmen auch auf die anderen Einrichtungen des Trägers übertragen werden können.

Durch Corona ist natürlich auch die Projektumsetzung sehr erschwert – daher an dieser Stelle noch einmal ein großes DANKESCHÖN an alle Mitwirkenden für die engagierte Mitarbeit!

Dieses Projekt
wird
gefördert durch:

